

Beleidsplan Yeshua Academy

1. Inleiding

Het kerkgenootschap Yeshua Academy is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) die zich richt op het verspreiden van het Evangelie door onderwijs, geestelijke groei, en het ondersteunen van kwetsbare gemeenschappen. Dit beleidsplan beschrijft de doelstellingen, activiteiten, en toekomstplannen van het kerkgenootschap voor de komende jaren, in overeenstemming met de voorwaarden voor ANBI-registratie.

2. Missie

De missie van de kerkgenootschap Yeshua Academy is om het Koninkrijk van God te laten doorbreken door de kracht van de Heilige Geest in het leven van elk persoon, familie, dorp, stad, land, en wereldwijd. Dit wordt bereikt door middel van discipelschap en outreach-programma's die mensen helpen een diepe relatie met God op te bouwen en hun geloof te versterken.

3. Visie

Yeshua Academy streeft naar een samenleving waarin het Woord van God centraal staat. Door onderwijs, evangelisatie, en het versterken van de geloofsgemeenschap, beoogt de kerk een geestelijk bewuste en toegewijde samenleving te creëren waarin mensen hun geloof actief beleven en uitdragen.

4. Doelstellingen

De kerkgenootschap heeft de volgende doelstellingen:

- Het Koninkrijk van God te laten doorbreken door de kracht van de Heilige Geest in het leven van elk persoon, familie, dorp, stad, land en wereldwijd.
- De kerk streeft ernaar om in de komende 5 jaar 500 nieuwe gelovigen te bereiken door middel van evangelisatiecampagnes en discipelschapsprogramma's.
- Het samenbrengen van mensen die God gepassioneerd willen dienen, zeven dagen per week.
- Jong en oud de ruimte geven om met plezier en in vrijheid hun talenten in te zetten voor de uitbreiding van Gods Koninkrijk.

5. Activiteiten

Om de doelstellingen te realiseren, onderneemt Yeshua Academy de volgende activiteiten:

- Het houden en faciliteren van wekelijkse diensten en bijeenkomsten.
- Het organiseren van periodieke wervingsactiviteiten, zoals evangelisatie-evenementen.
- Het ontwikkelen van opleidingen en het geven van trainingen ter ondersteuning van discipelschap.
- Het bieden van pastorale zorg aan individuen en gezinnen.
- Ruimte geven voor bedieningen zoals worship, Bijbelstudies, en andere geestelijke groei-activiteiten.
- Samenwerken met andere organisaties en kerken om de impact van onze missie te vergroten.

6. Financiën

Het kerkgenootschap is afhankelijk van giften, donaties, subsidies, en sponsorbijdragen om haar activiteiten uit te voeren. Naast een jaarlijkse controle door een penningmeester, wordt er elke maand een financieel rapport opgesteld en gedeeld met de bestuursleden en het leiderschap (Oudsten). Tevens wordt het financiële rapport jaarlijks gepresenteerd aan de mensen die regelmatig de samenkomsten bezoeken.

Inkomsten worden gegenereerd door:

- Giften en donaties
- Collecten tijdens diensten
- Erfstellingen
- Subsidies en andere vormen van financiële ondersteuning

Uitgaven zijn gericht op:

- Betaling van sprekers, zendelingen en personen die bijdragen aan de doelen van de kerk.
- Huur van ruimtes voor bijeenkomsten en kantoorruimte.
- Ondersteuning van armen en kwetsbare groepen door middel van voedselhulp en geestelijke zorg.

Beloningsbeleid

Bestuurders van het kerkgenootschap ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden indien dat in het huishoudelijk reglement is vastgesteld. Alleen werkelijk gemaakte onkosten kunnen worden vergoed.

7. Organisatie

Het kerkgenootschap wordt bestuurd door het algemeen bestuur, dat bestaat uit het leiderschap en de leden van het dagelijks bestuur. Dit dagelijks bestuur bestaat uit ten minste drie leden, waaronder de voorzitter, secretaris, en penningmeester.

Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor het strategisch beleid van de kerk. De leden van het dagelijks bestuur hebben een faciliterende rol en dragen bij aan de praktische uitvoering van de plannen en doelstellingen.

8. Communicatie

De kerkgenootschap hecht veel waarde aan transparante communicatie met de mensen die regelmatig haar samenkomsten bezoeken. Jaarlijks wordt er een bijeenkomst georganiseerd om de resultaten en plannen van de kerk te delen met de mensen die regelmatig de samenkomsten bezoeken.

9. Evaluatie en Bijstelling

Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd door het algemeen bestuur van het kerkgenootschap. Indien nodig worden doelstellingen en activiteiten bijgesteld om te voldoen

aan de veranderende behoeften van de gemeenschap en de maatschappij. Deze evaluatie zorgt ervoor dat de missie en visie van Yeshua Academy consistent blijven met de groei en ontwikkeling van de kerk.

10. Slotwoord

Met dit beleidsplan wil het kerkgenootschap Yeshua Academy haar doelstellingen en activiteiten helder en transparant presenteren. We roepen alle mensen die regelmatig de samenkomsten bezoeken op om met ons samen te werken en deel te nemen aan de uitbreiding van Gods Koninkrijk. Uw betrokkenheid, gebed, en steun zijn van essentieel belang voor het realiseren van onze missie en het maken van een positieve impact op het leven van kwetsbare groepen.